



【坂井社長】

社長のコラム

～会社を休むのは働く方の権利?～



優良派遣事業者

「働き方改革関連法」が昨年2019年4月より施行され、年5日の年休取得が義務付けられました。

サカイクリエートのスタッフは2019年4月以降に10日以上有給休暇が付与された方について現在のところ「1年間に年次有給休暇を5日取得出来そうもない」と言う方は1人も無く、皆さん順調に年次有給休暇を取得されているようです。

有給休暇の取得は働く方の権利であり、会社は働く方に年間5日以上有給休暇を取得させる義務がありますので、計画的な取得をお願いいたします。

ところで、有給休暇取得は働く方の権利ですが、休みを取る事は働く方の権利でしょうか?

一方的に届けさえ出せば自分の好きな時にいつでも休む事が出来るのでしょうか?

私は違うと思います。

皆さんが休む事で、派遣先の職場、一緒に仕事をしている方々には少なからず影響があるはずで、労働基準法にも、

「請求された時季に有給休暇を与えることが事業の正常な運営を妨げる場合においては、他の時季にこれを与えることができる。」と言う時季変更権と言うものがあります。

職場で円滑に働くためには、最低限のルールやマナーを守る必要があります。もう一度基本に立ち戻り、休みを取る場合の流れについて確認してみましょう。

1. 日程の余裕を持ち、休みがわかった時点で派遣先に相談し、休めるか許可をとる。

(派遣先の事情により別な日にしてもらえないか相談される場合もあります)

2. 派遣元(サカイクリエート)に休む事を連絡する・欠勤届の提出

3. 休みとなる

*欠勤届の提出は事務的に3の後になる場合もあります。

*病欠などやむを得ず当日休みの場合も流れは同じです。(詳しくはスタッフハンドブックの確認をお願いします)

なにより、職場でのコミュニケーションが大事です。派遣先の職場の方とも日頃から円滑にコミュニケーションをとり、休みを早めに言い出せるような環境づくりにも努めましょう。

代表取締役社長 坂井 剛

めざせ!
コミュカアップ!!

コミュニケーション ワンポイント!

日常でかかせない誰かとのコミュニケーション。ここでは意識して行くと相手によりよい印象を与えるポイントをいくつかご紹介します!!
「なるほど!」と思ったものがあればすぐに実践してみてください!!

①相手の目を見て会話をしてみましょう!

目を見て会話することは相手に「ちゃんと聞いてくれている」という安心感を与えてくれます。もちろん必ず相手を見て聞く必要はありませんが、例えばスマホを見ながら聞かれるよりはずっとよい気分になれますよね。

②相手の話を最後まで聞いてから自分の意見を言きましょう!

「今日〇〇がありまして…」 「ああそれね、××でしょ。」と、伝えたいことを言う前に遮られてしまうのはあまりよい気分がしませんね。たとえ自分が知っていることでも相手を尊重し、まずは話を聞いてみてください。

③ちょっとした会話にも身振り手振りを加えてみましょう!

誰かに仕事を頼む時、PCを見たままお願いと頼むのと、相手を見て両手を合わせてお願い!と頼むのでは印象が違います。多少オーバーでも気持ち伝わるジェスチャーをしてみましょう!



女性管理職リーダー塾レポート

『仕事もプライベートも輝く! ~なりたい自分になるために~』を主題に行われている「女性管理職リーダー塾」に、
 本社マネージャー/清野が参加しました!
 管理職としてのスキルアップと**意識改革・行動変革**を目的とした講座内容の一部をご紹介します!

自分の『今まで』を聞いてもらうことで、自分の理想を再認識!

学生時代、社会人時代になって自分が影響を受けた出来事や学んだこと、大事にしていることを親しい方に、
 2分間程で話してみてください。そしてその話を聞いた相手から、印象に残った『**キーワード**』を聞いてみてください。
 そのキーワードがあなたの**大切にしたいこと=自分がそうありたい姿(理想)**を表しています。
 『チャレンジした』『責任をもって』『協力して』...キーワードは様々。理想を再認識しその姿になれるよう行動しましょう!



人は9つのタイプに分けられる?相手の価値観を理解しよう!

『**エニアグラム**』という個人の性格を9つのタイプに分類する診断があります。9つのタイプはそれぞれ充実感がある場面、
 ストレスを感じる場面、コミュニケーションの特徴など「**価値観**」に違いがあります。
 「なんで自分をわかってもらえないのだろう」と思う人がいたら、その人は自分と別のタイプ=価値観が違う人。
 相手との価値観の違いを理解すると、結果的に**自分のストレスが減ります**。自分のタイプが気になる方は一度診断して
 みてはいかがでしょうか?



『同意』ではなく『合意』 お互いの主張を大切に!

「同意」と「合意」の違いをご存知でしょうか?同意は**納得していなくても相手の意見を受け入れること**、合意は**お互いの
 意見を出した後でお互いが納得すること**を指します。自分の意見をもつこと、相手に伝えることはとても大切です。
 そして相手の意見を否定から入らず受け止めることも大切なことです。同じ職場の方達とお互いの意見を気兼ねなく
 言い合えるような関係を築けるように、**相手を尊重すること**を意識してコミュニケーションを深めていきましょう!



本社 マネージャー/清野のコメント

このセミナーに参加し、人はそれぞれ考え方も違うし、
 同じ気持ちでストレス無く、常にお互いを理解し合うことは
 難しいことなんだと改めて感じました。
 自分の考えが正しいと思えば、違う意見を言う人に対して
 「自分とは違う」と距離を置いてしまうこともありますよね。
 ですが、価値観の違い=大切にしていることが自分とは違い、
 相手も自分の意見を大切にしているのです。だからこそ相手の
 立場になって考えるということは大切なんだと感じました。
 今更ですが(笑)
 職場環境で悩んでいる人は多くいます。そんなことを意識して
 一緒に仕事を頑張っていけたら嬉しいと思います!



【清野マネージャー】

サカイエージェントの新メンバー紹介!

高野 隆 (たかの たかし) 【郡山営業所: アシスタントマネージャー】

血液型 B型
 趣味 モンハン
 ストレス解消法 愛犬を思いっきり可愛がる
 好きな食べ物 カレー
 最近嬉しかったこと めざましジャンケンで4連勝

スタッフの方へメッセージ

不慣れではありますが、共に成長したく。宜しくお願いいたします。

