



～年頭のご挨拶～

代表取締役社長 坂井 剛

新年あけましておめでとうございます。本年もどうぞよろしくお願いたします。

昨年は9月30日に労働者派遣法が改正され、派遣から3年後に派遣先への直接雇用や新たな派遣先の提供、派遣元での無期雇用など雇用安定措置の義務化や、派遣スタッフに対してキャリアアップの措置が取られるなど、派遣スタッフの皆さんにとっては、従来よりも多様な働き方が出来、派遣という働き方を通してキャリアアップする事が出来る様に変ったのではないのでしょうか？

サカイクリエートとしてもその期待に応えられる様精いっぱい頑張っていきたいと思ひます。

その一環として、今年サカイクリエートは、平成26年度からスタートした優良派遣事業者認定制度の認定取得に向かって現在取組んでいる所です。認定を取得する事により、法令遵守を徹底する事はもちろん民間企業としての特性を活かした労働市場の需給調整を行い、スタッフの皆さんの安心・安全で働きやすい環境を確保するとともにキャリア形成を支援して行きたいと思ひます。

この認定は本社が東北、ましてや福島県にある派遣会社はまだ何処も取得していない認定であり高いハードルですが認定取得に取り組んでおります。

スタッフの皆さんも今年こそはと言う目標を何か一つでも持って、一年のスタートを切って頂きたいと思ひます。そして年末には今年はずりある良い年だったと共に思えるようにして行こうではありませんか！

結びにこの言葉をお送りして新年のご挨拶といたします。

「意志あるところに道は開ける。」

(第16代アメリカ合衆国大統領リンカーンの言葉。)

どんなに困難な道でもそれをやり遂げる意志さえあれば必ず道は開ける。)



サカイクリエートに新たなメンバーが加わりました。紹介させていただきます！



清野 奈津実 せい の なつみ (本社)

血液型：B型 趣味：カフェに行く 好物：ラーメン
ストレス解消法：旅行に行く、買い物する、おいしいものを食べる♪
最近嬉しかったこと：営業先で昔お世話になった方や知人に会ったこと

スタッフのみなさんへ

私が入社したきっかけは就職活動がなかなかうまくいかなかったときにサカイの営業の方に親身に相談して頂いたことがうれしくて自分も同じ悩みを抱えた人の役に立ちたいと思ったことでした。持ち前のチャレンジ精神と経験を活かし、スタッフの皆さんと企業様を結ぶ懸け橋となれるようがんばりますのでよろしくお願い致します。



高橋 優 たかはし まさる (本社)

血液型：A型 趣味：精密ペーパークラフト、プロジェクションマッピング、名馬鑑賞
好物：自分で作った燻製 ストレス解消法：一人で映画鑑賞
最近嬉しかったこと：昔の友人達との飲み会

スタッフのみなさんへ

みなさま、毎日お疲れ様です。

前職は生産管理で海外工場の立ち上げや、緊急時の生産サポートも経験しました。

その経験から業務に併せたVBAプログラム開発が出来るようになり、事務効率化でIT化も行うようになりました。取引先へのサービスで簡単な事務のIT化などがあればご相談ください。改善、効率向上などサポートしていきますので宜しくお願いいたします。



芳賀 智夫 はが ともお (本社)

血液型：A型 趣味：スポーツ観戦
好物：焼肉
ストレス解消法：飲みに行く 最近嬉しかったこと：就職が決まったこと

スタッフのみなさんへ

12/7に入社しました芳賀と申します。

前職は20数年工場勤務をしておりました。最初は色々とお迷惑をおかけする事と思ひますが、1日も早く仕事を覚え、一人前になるように頑張りますので、ご指導の程宜しくお願いします。

～派遣法改正に伴い～

さて、改正労働者派遣法が2015年9月30日に改正されました。
派遣でお仕事をする皆様にとって大変重要な事となります。
具体的に何が変わるのか？よく分からない方の為に簡単にまとめさせて頂きました。



①派遣期間規制（期間制限）の見直し

これまで専門26業務には派遣期間の制限はなく、その他の業務（自由化業務）の派遣期間は上限3年という制限がありました。今回の改正で専門26業務と自由化業務の区分が廃止され、新たな期間制限が設けられました。

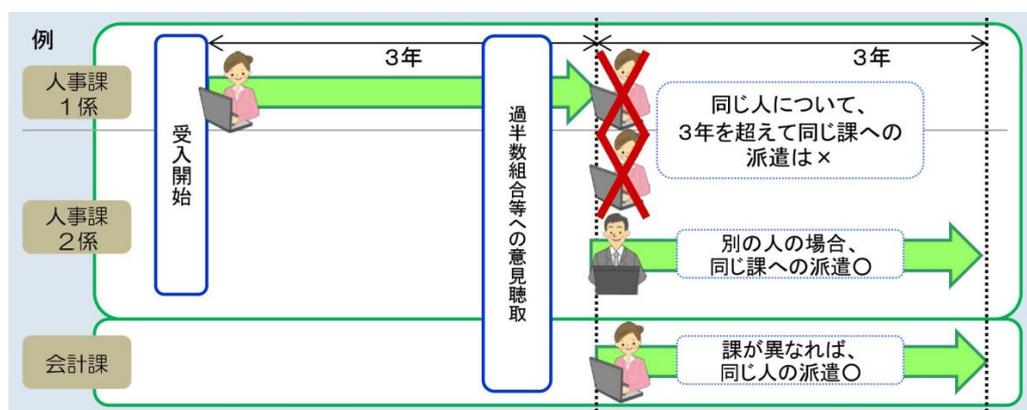
（1）事業所単位の期間制限

同一の派遣先の事業所に対し、派遣できる期間は、原則、3年が限度となります。

派遣先が3年を超えて受け入れようとする場合は、派遣先の過半数労働組合等からの意見を聴く必要があります。

（2）個人単位の期間制限

同一の派遣労働者を、派遣先の事業所における同一の組織単位(※)に対し派遣できる期間は、原則、3年が限度となります。※いわゆる「課」などを想定しています。



②雇用安定措置の実施

同一の組織単位に継続して3年間派遣される見込みがある方には、派遣終了後の雇用継続のために、派遣元から以下の措置が講じられます。

- (1) 派遣先への直接雇用の依頼
- (2) 新たな派遣先の提供
- (3) 派遣元での無期雇用
- (4) その他安定した雇用の継続を図るために必要な措置

③キャリアアップ措置

すべての派遣労働者は、派遣元から①段階的かつ体系的な教育訓練②キャリア・コンサルティング（希望する場合）を受けられる等のキャリアアップ支援が義務付けられます。

サカイクリエートでは商工会議所の簿記学習支援サイト(無料)等の教育訓練コンテンツを実施予定です。

準備が整い次第、HP・メール、すたっふ通信にてご案内いたします。

また、キャリア・コンサルティングに関するご相談があれば、担当の営業コーディネーターまでおたずね下さい。

スタッフの皆さんの『やる気』を応援させて頂きたい一心で、サカイクリエートも努力邁進していきたいと思っております。

就業場の悩みや不安など、メンタルヘルスに関する困りごとがあった時の為に、外部の専門家を紹介いたします！

笹木野みやけ内科外科（福島市笹木野字中小屋16-2 024-559-1511）

三宅 弘章 先生（サカイクリエート産業医）

診療時間 月～金 AM9：00～12：30 PM15：00～18：00

土 AM9：00～12：00

休診日 日・祝祭日

